

RECRUTE UN(E)


ÉDUCATEUR(TRICE) DE JEUNES ENFANTS

RÉFÉRENT(E) TECHNIQUE DE MICRO-CRÈCHE

AU SEIN DU SERVICE PUBLIC DE LA PETITE ENFANCE
DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

BAC+3 ou équivalent

// À PROPOS DE NOUS...



La Communauté de Communes Aubrac Carladez Viadène (CCACV) est un EPCI regroupant 21 communes du nord de l'Aveyron et comptant 10 004 habitants. Elle s'ancre au cœur du Parc Naturel de l'Aubrac, sur un territoire de moyenne montagne, et s'articule autour de 5 bourgs centre et 5 bassins de vie. Sur un territoire de 860 km², la considération des polarités s'inscrit comme la logique essentielle du lien aux communes, du maillage des services et du déploiement des projets.

Malgré ses potentiels d'activités économiques, ses ressources naturelles, son cadre de vie qualitatif et son identité reconnue, ce territoire souffre d'une démographie fragile, un défi fort dont les élus et les équipes se sont saisis avec conviction en construisant et animant une politique d'attractivité adossée aux ressources et valeurs locales.

Le projet de territoire s'articule autour de 3 axes stratégiques :

- 1 /** Révéler l'Aubrac Carladez Viadène comme un territoire de vie choisie
- 2 /** Comprendre et protéger un cadre de vie de haute qualité paysagère et environnementale
- 3 /** Accompagner une économie de marque en mouvement et au service du territoire

// LE POSTE QUE VOUS OCCUPEREZ

Fort de son projet social intercommunal, le Service public de la petite enfance (SPPE) de la collectivité s'engage au quotidien dans une démarche qualifiante de l'accueil qu'il propose aux tous petits et à leurs familles.

Thématique plein air ; bien-manger et lien à l'environnement ; concertation avec les familles ; actions innovantes en matière d'apports culturels et de valeurs pédagogiques ; formations des équipes pluridisciplinaires... : l'attention portée à l'enfant, aux familles et à sa propre équipe permet aujourd'hui à la Communauté de Communes d'être reconnue par les partenaires.



► Le territoire est d'ailleurs lauréat deux années consécutives de l'appel à projets « 1000 premiers jours » .



Sous la responsabilité de la cheffe de service, au sein du Pôle Cohésion Sociale qui regroupe 4 micro-crèches et 1 Relais petite enfance (RPE) itinérant, et aux côtés d'une équipe formalisée de 4 éducatrices (spécialisée et de jeunes enfants), vous aurez pour mission principale **d'accompagner en proximité et en tant que référent(e) technique la micro-crèche de l'Argence.**

// VOS MISSIONS

L'Éducateur(trice) de Jeunes Enfants a pour mission d'effectuer l'ensemble des tâches décrites ci-après. Il (elle) est placé(e) sous l'autorité de la Coordinatrice du service petite enfance de l'EPCI.

Ses missions s'organisent entre deux champs distincts :

- L'accompagnement du projet : 25h hebdomadaires sur le terrain,
- La gestion de l'équipement : 10h/semaine de décharge administrative.

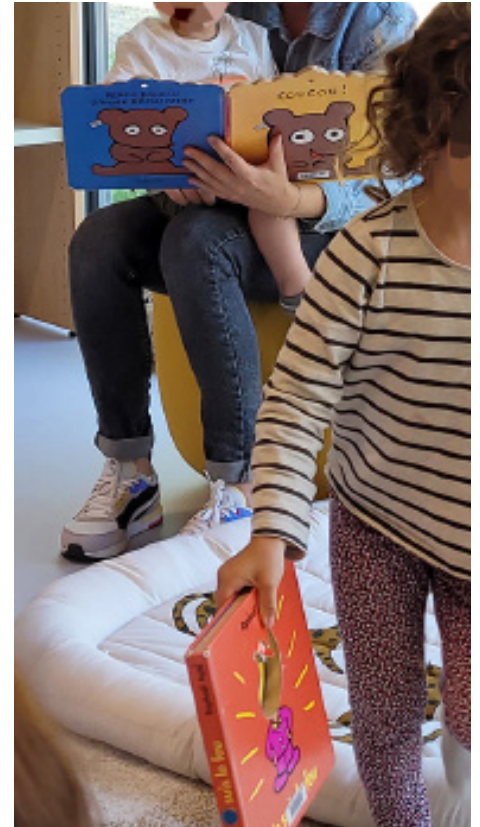
1 - L'animation et la mise en œuvre d'un projet éducatif innovant et en mouvement

- Garantir un accueil de qualité pour le jeune enfant et sa famille, tant sur le plan de son bien être que sur celui de sa sécurité.
- Décliner le projet éducatif en termes de pratiques d'équipe et de positionnement envers les familles et l'enfant.
- Animer, encadrer, évaluer et coordonner toute activité d'éveil à destination d'enfants de 2mois $\frac{1}{2}$ à 6 ans.
- Connaître la visée politique de la Communauté de Communes et l'incarner.
- Faire appliquer le règlement de fonctionnement en vigueur, en complémentarités des recommandations PSU (CAF).
- Défendre les évolutions possibles de l'équipement en tenant compte des orientations budgétaires et techniques choisies par le gestionnaire.
- Mettre en place une démarche inclusive des publics.
- Innover en matière d'accompagnement des familles et de l'enfant.
- Savoir gérer des situations professionnelles, d'urgence absolue avec discernement.
- Participer aux tâches annexes en complémentarité de l'équipe éducative (protocoles sanitaires, participation à l'entretien des locaux).



2 - La gestion de certaines relations extérieures sous couvert de l'aval de la Coordination

- Identifier une demande, analyser un besoin puis proposer une réponse adaptée à l'utilisateur.
- Être en relation avec les familles et le public.
- Associer les parents à la vie de l'établissement.
- Accueillir et former des stagiaires (partage de connaissances).
- Entretenir des relations avec les partenaires spécifiques (champ du handicap, PMI).
- Détenir une connaissance fine des partenaires et de leur champ d'intervention.
- Elaborer des projets inter-partenariaux sur le plan sanitaire, culturel-et/ou sportif (EHPAD, médiathèques, centres de loisirs).
- Interagir avec les autres modes d'accueil du territoire (notamment les Assistants Maternels/MAM) et orienter les familles en fonctions de leurs besoins.
- Participer aux instances inter Référentes Techniques.
- Représenter le projet de la structure lors de réunions de partenaires.



3 - Le conseil technique et le soutien à l'équipe pluridisciplinaire



- Assurer le suivi technique de la Micro-Crèche de l'Argence, en lien avec les recommandations PSU (CAF) et les éléments portés à connaissance par la Coordination.
- Assurer la gestion administrative de l'équipement,
- Gérer des plannings prévisionnels de l'équipe en fonction de l'agrément et des besoins identifiés.
- Optimiser chaque place d'accueil sur l'équipement.
- Assurer la mise en application des protocoles d'hygiène et de santé.
- Animer des réunions internes à la structure, sur le volet pédagogique.
- Assumer des fonctions managériales structurantes en autonomie : gestion des plannings et absences de agents, montée en compétences et participation aux recrutements, entretiens annuels, congés ou formations.
- Impulser des actions générales et in situ de formation des personnels.
- Favoriser l'introspection et l'innovation en matière d'accueil de la petite enfance au sein de l'équipement.
- Rendre compte de l'activité de la Micro-Crèche et de son fonctionnement.

// CE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

SAVOIRS

- Contenus propres à l'obtention d'un DE EJE ou équivalent – régulièrement actualisées à travers les formations.
- Contenus en matière de parentalité selon les dernières innovations pédagogiques.
- Contenus liés aux fonctions de manager.
- Capacités à être force de proposition sur le plan technique en matière de petite enfance.

SAVOIR-FAIRE

- Capacités managériales de proximité.
- Capacités à déployer les compétences de chaque agent de son équipe et à les fédérer autour de projets communs innovants.
- Rigueur administrative.
- Capacité à déployer une montée en compétence individuelle et collective
- Réactivité et capacités d'analyse. Fortes capacités d'introspection et en toute circonstance.
- Connaissance et respect de la réglementation en vigueur en matière de petite enfance.
- Connaissance de la visée politique de la Communauté de Communes, à transposer en actes.
- Respect et mise en application en équipe du règlement de fonctionnement de l'équipement.
- Veille juridique régulière.
- Discernement sur le plan professionnel et face aux familles.

SAVOIR-ÊTRE

- Qualités relationnelles plurielles et constantes auprès des familles et de son équipe de travail : capacités d'écoute et d'empathie.
- Discrétion – droit de réserve et secret professionnel.
- Respect de l'autorité hiérarchique et plus largement de la dimension de la Fonction Publique Territoriale. Sens du service public appuyé (en lien avec les droits et obligations des fonctionnaires, les principes de la Charte Marianne).
- Respect de ses collègues, des locaux et du matériel.
- Connaissance et respect de la réglementation.

// ENVIRONNEMENT DU POSTE

- Poste à temps complet, dans le cadre d'un emploi permanent ouvert aux titulaires et à défaut aux contractuels ;
- Basé sur le bassin de vie de l'Argence (**Micro-crèche de l'Argence, Sainte-Geneviève-sur-Argence, 12 420 ARGENCES-EN-AUBRAC**) ;
- Organisé sur 5 jours hebdomadaires, avec une expérimentation possible à 4 jours sur demande de l'agent, distingué entre : un temps administratif et un temps sur le terrain au cours de la semaine ;
- Tenue professionnelle ;
- Possibilité de télétravailler 1.5 jours par semaine, dans la limite de 70 jours par an sur le volet administratif ;
- Véhicule de service pour déplacements ;
- Présence de séances d'analyses de pratiques dédiées aux managers de proximité.

Cadre d'emploi et formation

Cadre d'emploi : Médico-social

Domaine : Accueil du jeune enfant, Animation ou Sanitaire

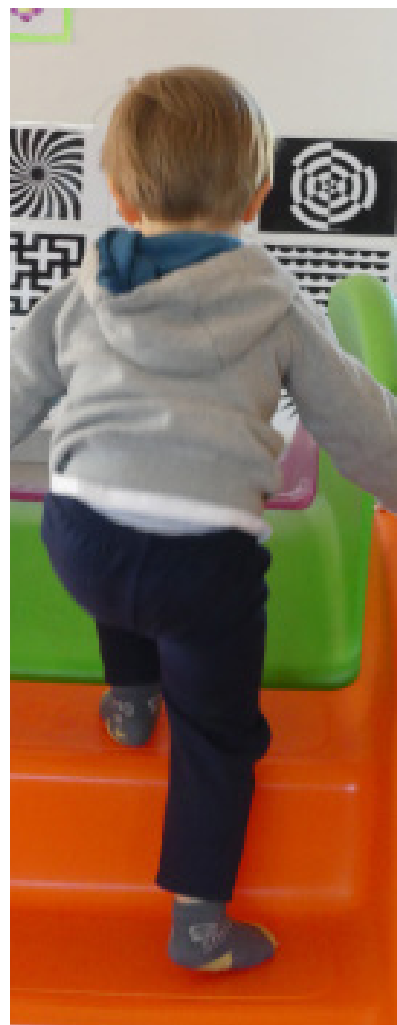
Diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants (BAC+3) ou équivalent (cat. A)

Formation initiale de prévention et de secours civiques

Permis B exigé

// CES CONDITIONS D'EXERCICE QUE VOUS DEVEZ CONNAÎTRE

- Travail en autonomie (organisation du travail) sous la responsabilité et avec le soutien de la Coordinatrice ;
- Horaires : selon le planning établi sur l'amplitude d'ouverture des structures : 7h30 – 19h00 et selon les nécessités de service ;
- 3 semaines de congés fixes par an – 2 semaines libres ;
- Période d'essai : Selon profil ;
- Date de prise de poste souhaitée : **dès que possible** ;
- Traitement : grille des EJE territoriaux, mutation ou considération de l'expérience antérieure sur la grille.
 - IFSE d'un montant de 300 €.
 - Régime indemnitaire en place, tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP).
 - Participation mutuelle et prévoyance + action sociale.
- Taille de l'établissement : > 50 salariés





BESOIN D'EN SAVOIR PLUS OU VOUS SOUHAITEZ NOUS PROPOSER VOTRE CANDIDATURE ?

Merci d'adresser vos candidatures (CV + lettre de motivation) à :

Lucile NUGON, Coordinatrice du Service Petite Enfance

 **06 37 58 75 34**

 **l.nugon@ccacv.fr**

POUR FINIR DE VOUS CONVAINCRE :

La Communauté de Communes Aubrac Carladez Viadène vous accueille en Aveyron au cœur du Parc Naturel de l'Aubrac.

Patrimoine naturel et paysages préservés, espaces infinis et couleurs lumineuses seront désormais votre quotidien.

Aligot, bœuf fermier Aubrac et gentiane vous ramèneront au goût de l'essentiel. C'est dans un exceptionnel bâti de tradition que vous installerez votre nouvelle vie.

Vous découvrirez comment notre territoire s'est organisé pour offrir à chacun, avec malice et innovation, des services essentiels de proximité, des animations festives partagées, des prestations culturelles étonnantes. Dans nos écoles,

nos associations sportives, nos clubs de loisirs, nos commerces, nos maisons de services... c'est une véritable vie de village avec sa sérénité et ses solidarités que vous allez savourer. L'excellence ici se loge en effet dans le lien social ! Vous serez personnellement accueilli et accompagné pour réussir votre installation. C'est un territoire aux valeurs humaines sûres qui vous attend pour donner à votre projet de vie toutes les clefs de son succès !

