Communauté de Communes
Aubrac Carladez Viadène

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES AUBRAC CARLADEZ VIADÈNE

RECRUTE UNE

INFIRMIÈRE PUÉRICULTRICE
DIPLÔMÉE D'ÉTAT

CDD 6 mois renouvelable - Temps complet 35H

Remplacement

// À PROPOS DE NOUS...



La Communauté de Communes Aubrac Carladez Viadène (CCACV) est un EPCI regroupant 21 communes du nord de l'Aveyron et comptant 10 004 habitants. Elle s'ancre au cœur du Parc Naturel de l'Aubrac, sur un territoire de moyenne montagne, et s'articule autour de 5 bourgs centre et 5 bassins de vie. Sur un territoire de 860 km², la considération des polarités s'inscrit comme la logique essentielle du lien aux communes, du maillage des services et du déploiement des projets.

Malgré ses potentiels d'activités économiques, ses ressources naturelles, son cadre de vie qualitatif et son identité reconnue, ce territoire souffre d'une démographie fragile, un défi fort dont les élus et les équipes se sont saisis avec conviction en construisant et animant une politique d'attractivité adossée aux valeurs locales.

Le projet de territoire s'articule autour de 3 axes stratégiques :

1 / Révéler l'Aubrac Carladez Viadène comme un territoire de vie choisie
2 / Comprendre et protéger un cadre de vie de haute qualité paysagère et environnementale
3 / Accompagner une économie de marque en mouvement et au service du territoire

// LE POSTE QUE VOUS OCCUPEREZ



Fort de son projet social intercommunal, le Service public de la petite enfance (SPPE) de la collectivité s'engage au quotidien dans une démarche qualifiante de l'accueil qu'il propose aux tous petits et à leurs familles.

Thématique plein air ; bien-manger et lien à l'environnement ; concertation avec les familles ; actions innovantes en matière d'apports culturels et de valeurs pédagogiques ; formations des équipes pluridisciplinaires... : l'attention portée à l'enfant, aux familles et à sa propre équipe permet aujourd'hui à la Communauté de Communes d'être reconnue par les partenaires.

Le territoire est d'ailleurs lauréat deux années consécutives de l'appel à projets « 1000 premiers jours ».



Sous la responsabilité de la cheffe de service, vous travaillerez au sein du Pôle Cohésion Sociale de la Communauté de Communes et plus spécifiquement du Service public de la petite enfance (composé de 4 micro-crèches et 1 Relais petite enfance itinérant) et aux côtés d'une équipe d'éducatrices et d'agents sociaux.

Vous exercerez vos missions en proximité des micro-crèches.

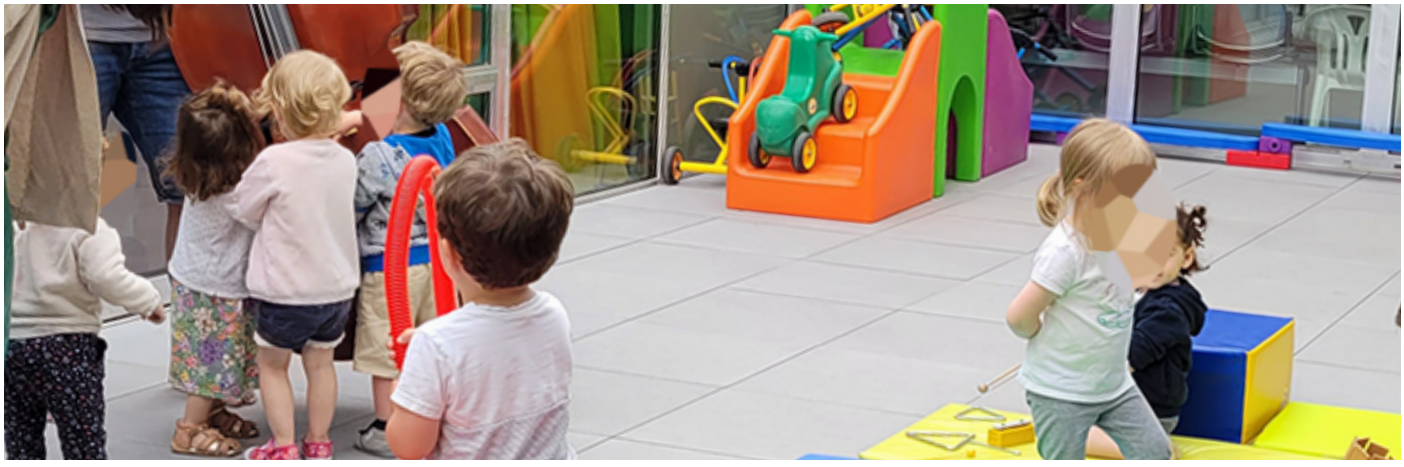
// VOS MISSIONS

L'infirmière Puéricultrice a pour mission d'effectuer l'ensemble des tâches décrites ci-après. Il/elle est placée sous l'autorité de la Coordinatrice du Service public petite enfance de l'EPCI **et pilote un établissement d'accueil**.

Ses missions s'organisent ainsi :

1 - L'animation et la mise en œuvre d'un projet éducatif innovant et en mouvement, sur le terrain

- Garantir un accueil de qualité pour le jeune enfant et sa famille, tant sur le plan de son bien-être que sur celui de sa sécurité.
- Avoir une dimension forte en matière de préservation de la santé de l'enfant, au sens de l'OMS et via une approche systémique.
- Décliner le projet éducatif en termes de pratiques d'équipe et de positionnement envers les familles et l'enfant.
- Animer, encadrer, évaluer et coordonner toute activité d'éveil à destination d'enfants de 2 mois ½ à 6 ans.
- Connaître la visée politique de la Communauté de Communes et l'incarner.
- Faire appliquer le règlement de fonctionnement en vigueur, en complémentarité des recommandations PSU (CAF) et de la loi (CASF).
- Défendre les évolutions possibles de l'équipement en tenant compte des orientations budgétaires et techniques choisies par le gestionnaire.
- Innover en matière d'accompagnement des familles et de l'enfant.
- Savoir gérer des situations professionnelles, d'urgence absolue avec discernement.
- Participer aux tâches annexes en complémentarité de l'équipe éducative (protocoles sanitaires, participation à l'entretien des locaux).
- Prendre part à l'animation du dispositif RSAI.



2 - La gestion de certaines relations extérieures sous couvert de l'aval de la Coordination



- Identifier une demande, analyser un besoin puis proposer une réponse adaptée à l'usager.
- Être en relation avec les familles et le public.
- Animer des temps d'appropriation générale autour de la santé de l'enfant et des protocoles avec le RSAI.
- Associer les parents à la vie de l'établissement.
- Accueillir et former des stagiaires infirmiers (partage de connaissances).
- Détenir une connaissance fine des partenaires et de leur champ d'intervention.
- Elaborer des projets inter-partenariaux sur le plan sanitaire, culturel et/ou sportif (EHPAD, médiathèques, centres de loisirs).
- Interagir avec les autres modes d'accueil du territoire (notamment les Assistantes Maternelles/ MAM) et orienter les familles en fonction de leurs besoins.
- Assurer le suivi des vaccinations en conformité de la loi.
- Assurer le suivi des PAI et favoriser une démarche inclusive.



3 - Le conseil technique et le soutien à l'équipe pluridisciplinaire

- Favoriser l'introspection et l'innovation en matière d'accueil de la petite enfance au sein de l'équipement.
- Amorcer une appropriation des protocoles en vigueur par les équipes.
- Soutenir les familles en matière de santé de l'enfant.

// CE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

SAVOIRS

- Contenus propres à l'obtention d'un Diplôme d'Etat Infirmier Puériculteur ou équivalent – régulièrement actualisés à travers les formations.
- Si possible, contenus en matière de parentalité selon les dernières innovations pédagogiques.
- Approche systématique des situations.
- Capacité à être force de proposition.

SAVOIR-FAIRE

- Capacités à déployer les compétences de chaque agent de son équipe et à les fédérer autour de projets communs innovants.
- Rigueur.
- Capacité à déployer une montée en compétence individuelle et collective.
- Réactivité et capacités d'analyse. Fortes capacités d'introspection et en toute circonstance.
- Connaissance et respect de la règlementation en vigueur en matière de petite enfance.
- Connaissance de la visée politique de la Communauté de Communes, à transposer en actes.
- Respect et mise en application en équipe du règlement de fonctionnement de l'équipement.
- Discernement sur le plan professionnel et face aux familles.
- Démarche de montée en compétences.

SAVOIR-ÊTRE

- Qualités relationnelles plurielles et constantes auprès des familles et de son équipe de travail : capacités d'écoute et d'empathie.
- Discrétion – droit de réserve et secret professionnel.
- Respect de l'autorité hiérarchique et plus largement de la dimension de la Fonction Publique Territoriale. Sens du service public appuyé (en lien avec les droits et obligations des fonctionnaires, les principes de la Charte Marianne).
- Respect de ses collègues, des locaux et du matériel.
- Connaissance et respect de la règlementation.

// ENVIRONNEMENT DU POSTE

- Poste à temps complet, dans le cadre d'un remplacement (CDD 6 mois) ;
- Organisé sur 5 jours hebdomadaires, avec une expérimentation possible à 4 jours sur demande de l'agent ;
- Tenue professionnelle ;
- Véhicule de service pour déplacements.

CADRE D'EMPLOI ET FORMATION

Cadre d'emploi : Sanitaire

Domaine : Accueil du jeune enfant, Sanitaire

Diplôme d'Etat Infirmière Puéricultrice (BAC+4)

Formation initiale AFGSU

Permis B exigé

// CONDITIONS D'EXERCICE

- Prise de poste : **janvier 2027** ;
- Travail en autonomie (organisation du travail) sous la responsabilité et avec le soutien de la Coordinatrice ;
- Horaires : 35H hebdomadaires, selon le planning établi sur l'amplitude d'ouverture des structures : 7h30 – 19h00 et selon les nécessités de service ;
- Période d'essai : Selon profil ;
- Traitement : grille des IP territoriaux, mutation ou considération de l'expérience antérieure sur la grille.
IFSE + RIFSEEP + participation mutuelle et prévoyance + action sociale.







BESOIN D'EN SAVOIR PLUS OU VOUS SOUHAITEZ NOUS PROPOSER VOTRE CANDIDATURE ?

Merci d'adresser vos candidatures (CV + lettre de motivation) à :

Lucile NUGON, Coordinatrice du Service public de la petite enfance

06 37 58 75 34

l.nugon@ccacv.fr

POUR FINIR DE VOUS CONVAINCRE :





La Communauté de Communes Aubrac Carladez Viadène vous accueille en Aveyron au cœur du Parc naturel de l'Aubrac.
Patrimoine naturel et paysages préservés, espaces infinis et couleurs lumineuses seront désormais votre quotidien.

Aligot, bœuf fermier Aubrac et gentiane vous ramèneront au goût de l'essentiel. C'est dans un exceptionnel bâti de tradition que vous installerez votre nouvelle vie.

Vous découvrirez comment le territoire s'est organisé pour offrir à chacun, avec malice et innovation, des services essentiels de proximité, des animations festives partagées, des prestations culturelles étonnantes. Dans les écoles, les associations sportives, les clubs de loisirs, les commerces, les maisons de services... c'est une véritable vie de village avec sa sérénité et ses solidarités que vous allez savourer. L'excellence ici se loge en effet dans le lien social ! Vous serez personnellement accueilli et accompagné pour réussir votre installation. C'est un territoire aux valeurs humaines sûres qui vous attend pour donner à votre projet de vie toutes les clefs de son succès !